



**Профессиональное образовательное учреждение
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

109316, г. Москва, Волгоградский пр-т, д.42, кор.7, тел. (495) 640 64 36, тел./факс (495) 640 64 60

СОГЛАСОВАНО

на заседании

Педагогического совета


протокол № 1


« 28 » февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Профессионального
образовательного учреждения

**«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ»**


28 февраля 2023

(И.Ф.) ев

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ СОДЕЙСТВИЯ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ**

**в Профессиональном образовательном учреждении
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Москва, 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При организации работы по трудоустройству выпускников Колледж руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(с изменениями и дополнениями),
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 (ред. от 15.12.2014) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» » с изменениями и дополнениями от 22 января, 15 декабря 2014 г.,
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28.08.2020 № 441 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464" (Зарегистрирован 11.09.2020 № 59771)
- локальные акты Колледжа
- Уставом ПОУ «КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основной целью данной работы является обеспечение содействия в трудоустройстве выпускников Колледжа, успешного прохождения ими периода адаптации к трудовой деятельности, закрепления их на рабочем месте, развития их профессиональной карьеры.

Реализация этой цели может быть осуществлена через решение следующих задач:

- расширение представлений выпускников Колледжа о возможностях их профессиональной самореализации по избранной специальности;
- обучение выпускников Колледжа технологиям самостоятельного поиска работы (анализ состояния рынка труда, поиск вакансий и др.),
- обучение выпускников Колледжа технологиям самостоятельного трудоустройства (телефонные звонки, проведение переговоров с работодателями, написание резюме, сопроводительных писем, само презентация);
- формирование у выпускников Колледжа адекватных представлений о трудовой деятельности в условиях реального производства.
- содействие адаптации выпускников Колледжа к трудовой деятельности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА ПО НАПРАВЛЕНИЮ

Колледж организует работу по содействию трудоустройства выпускников по следующим направлениям:

- обучение выпускников Колледжа технологиям поиска работы и

трудоустройства;

- содействие адаптации молодых специалистов к трудовой деятельности;
- профессиональное, правовое, психологическое информирование и консультирования обучающихся Колледжа по вопросам трудоустройства;
- сбор и анализ информации по состоянию и тенденциям развития рынка труда города Москвы(конкретной) отрасли, востребованности молодых специалистов по специальностям, реализуемым в Колледже;
- изучение спроса и предложений на рынке труда и услуг города Москвы с целью выяснения востребованности в молодых специалистах со средним профессиональным образованием;
- организация взаимного сотрудничества с социальными партнерами: работодателями, Центрами занятости населения города Москвы, кадровыми агентствами и другими заинтересованными лицами и организациями, занимающимися вопросами профессионального консультирования и трудоустройства выпускников СПО.
- создание, ведение и актуализация компьютерного банка вакансий для выпускников Колледжа;
- мониторинг трудоустройства выпускников (проблемы трудоустройства, адаптации на предприятии, др) Колледжа с целью отслеживания их трудоустройства, закрепления на предприятиях отрасли, профессионального становления и т.д.
- организация внеучебных мероприятий, развивающих вопросы планирования профессиональной карьеры;
- разработка и реализация технологии обучения выпускников Колледжа методам поиска работы и трудоустройства;
- проведение практических занятий по вопросам трудоустройства для выпускников Колледжа;
- проведение рекламных кампаний с целью привлечения потенциальных работодателей и увеличения возможностей трудоустройства выпускников Колледжа;
- подготовка и проведение семинаров, круглых столов по профориентационной тематике.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные направления: обучение технологиям самостоятельного поиска работы - обучение выпускников Колледжа способам поиска информации о рабочих местах, вакансиях (справочники, периодические издания, сеть Интернет, СМИ, Центры занятости населения, Ярмарки вакансий, Дни карьеры и др.), ознакомление с особенностями работы с Интернетом по поиску работы, со спецификой работы агентств по трудоустройству и кадровых центров.

- **Обучение технологиям** самостоятельного трудоустройства - выработка навыков составления и презентации резюме, проведения телефонных переговоров с работодателем, само презентации, прохождения собеседования с работодателем, составления сопроводительных писем.

- **Профессиональное информирование** - ознакомление обучающихся Техникума с современным состоянием рынка труда города Москвы, потребностями экономики в квалифицированных кадрах, с особенностями развития конкретной отрасли (по которой выпускники Колледжа получают образование), возможностями профессионально-квалификационного роста и самосовершенствования в процессе избранной трудовой деятельности

- **Правовое информирование** - ознакомление выпускников Колледжа с понятием Трудового кодекса РФ, правами и обязанностями молодых специалистов, с документами, необходимыми для трудоустройства, с особенностями оформления трудового договора, со способами получения информации по взаимодействию с работодателем.

- **Профессиональное и психологическое консультирование** оказание помощи в профессиональном самоопределении с целью принятия осознанного решения в определении способов и вариантов развития профессиональной карьеры, с учетом своих психологических особенностей и возможностей, а также потребностей рынка труда города Москвы. Оказание помощи в построении долгосрочных жизненных планов, формирование установок и потребностей к последующему трудоустройству по полученной профессии, развитию профессиональной карьеры.

5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Вопросы трудоустройства выпускников Техникума возлагаются на:

- зам. директора по УВР, зав. производственной практикой, председатели цикловых комиссий специальных дисциплин, психологи, с привлечением по возможности представители социальных партнеров предприятий;

- ответственные за трудоустройство по Колледжу ежегодно назначаются приказом директора;

- **заместитель директора по УВР** обеспечивает общее руководство организацией работы по оказанию помощи и подготовке информационных и методических материалов в трудоустройстве и развитии карьеры

- **психологи** обеспечивают профессиональное консультирование обучающихся и выпускников Колледжа; участвуют в подборе и разработке информационных, диагностических, научно-методических материалов по вопросам профориентации и трудоустройству,

- **заведующие практикой, председатели предметно - цикловых комиссий, преподаватели профессиональных циклов** содействуют в трудоустройстве выпускников Колледжа, обучают выпускников навыками написания резюме, сопроводительного письма, ведения телефонных переговоров, само презентации, прохождения собеседования с работодателем, организуют посещение ярмарок - вакансий, выставок, дней карьеры выпускников.